

INFORME DE ACTIVIDADES	
INFORME N°:	CUOTA 4
FECHA:	23 de septiembre de 2025
CONTRATO N°:	4146.010.26.1.1159. de 2025
NOMBRE COMPLETO DEL CONTRATISTA:	DIANA MARIA VASQUEZ VALLECILLA
CÉDULA:	1107094633
DEPENDENCIA:	Secretaría de Bienestar Social

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar los servicios profesionales en la Subsecretaría de Poblaciones y Etnias de la Secretaría de Bienestar Social, en el marco del proyecto: "Fortalecimiento de servicios sociales e institucionales a las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras en Santiago de Cali", BP 26005413

A continuación, presento el informe de actividades en virtud del contrato en referencia.

Obligación 1. Brindar apoyo y acompañamiento a la realización de actividades para la implementación de la política pública CaliAfro y las actividades conmemorativas.

- Participé, en la reunión de trabajo de CaliAfro en la Escuela donde se llevó a cabo una importante reunión en el Colegio Ana María Bernaza, en el marco de la mesa técnica de articulación de la estrategia CaliAfro en la escuela. Esta mesa técnica convocó a representantes de diversas instituciones educativas y actores clave con el propósito de coordinar la implementación de programas itinerantes diseñados especialmente para las comunas priorizadas, con un enfoque en la promoción de la identidad afrocolombiana y el fortalecimiento de los procesos educativos interculturales. Durante la jornada, se presentó una estructura general de la estrategia CaliAfro, que está organizada en módulos temáticos. Estos módulos están diseñados para abordar diversas dimensiones fundamentales para el desarrollo integral de los estudiantes, y son los siguientes:

1. Cuidado personal y salud integral: Se enfoca en promover hábitos saludables y el bienestar físico y emocional de los jóvenes.
2. Autoestima e identidad afro: Busca fortalecer el sentido de pertenencia y el reconocimiento de la cultura afro, fomentando el orgullo por las raíces y la historia afrocolombiana.
3. Desarrollo cultural: Se centra en la valoración y promoción de las expresiones culturales afrodescendientes, incluyendo la música, danza, gastronomía y tradiciones.

Además de la presentación de estos módulos, se realizó una socialización en la que se discutieron los temas específicos que serán intervenidos con los y las jóvenes participantes. Uno de los puntos más relevantes fue la planificación de dos foros temáticos que se consideran esenciales para el avance de la estrategia.

Obligación 2. Apoyar la articulación y acompañamiento los procesos logísticos de las actividades conmemorativas a realizarse por CaliAfro.

- Participé El 6 de septiembre de 2025, donde se llevó a cabo la celebración del Día Internacional de los Pueblos Afrodescendientes en el Teatro Salamandra. Este evento tuvo como objetivo principal reconocer y valorar el legado cultural y literario de las comunidades afrodescendientes. Durante la celebración, se realizaron diversas actividades culturales, entre ellas una demostración del legado literario afro, que incluyó lecturas poéticas y narrativas tradicionales propias de la población afrodescendiente. Estas actividades permitieron destacar la riqueza y diversidad de las expresiones culturales que forman parte esencial de la identidad afro.

Además, se abrió un espacio de diálogo a través de una plataforma virtual, en el cual participaron panelistas tanto nacionales como internacionales. Este conversatorio tuvo como propósito abordar los retos actuales que enfrentan las comunidades afrodescendientes, así como resaltar sus aportes significativos en diferentes ámbitos. El diálogo fomentó la reflexión sobre la importancia de preservar la memoria histórica y fortalecer la identidad cultural afro, aspectos fundamentales para el reconocimiento y respeto de estos pueblos. Este evento representó una oportunidad para fortalecer los vínculos entre las comunidades afrodescendientes y la sociedad en general, promoviendo la visibilización de su legado cultural y la importancia de seguir construyendo procesos de inclusión y reconocimiento.

Obligación 3. Acompañar las actividades impulsadas por CaliAfro y las organizaciones de la Sociedad.

- Realicé mesa de trabajo con los rectores y coordinadores de las instituciones educativas beneficiarias de la estrategia CaliAfro en la Escuela, con el objetivo de socializar información clave relacionada con el desarrollo del evento de lanzamiento y la implementación de la estrategia en cada institución. Durante la jornada, se presentaron aspectos fundamentales como el lugar, la fecha y la metodología propuesta para el evento de lanzamiento, con el fin de asegurar que todas las decisiones estuvieran alineadas con las realidades y necesidades del contexto educativo y territorial de las comunas priorizadas.

Asimismo, se socializó la metodología de trabajo específica que será aplicada en cada institución educativa, junto con los programas que se intervendrán dentro del marco de la estrategia. También se llevó a cabo la organización del cronograma para las visitas al territorio, garantizando así una planificación eficiente y adaptada a cada comunidad educativa.

Obligación 4. Atender y tramitar las solicitudes que realice la comunidad en relación a los componentes afrodescendientes.

- Participé el día 18 de septiembre de 2025 donde se llevó a cabo el lanzamiento oficial de la estrategia CaliAfro en la Escuela, una iniciativa liderada para fortalecer los procesos educativos, culturales y sociales con enfoque étnico en las instituciones educativas de las comunas priorizadas de Santiago de Cali. Esta jornada tuvo como objetivo principal presentar ante la Administración Distrital de Santiago de Cali los servicios, programas y metodologías que componen la estrategia, así como evidenciar su alineación con los principios establecidos en la Política Pública Afrocolombiana del municipio.

Durante el evento se socializó la importancia de CaliAfro en la Escuela como una herramienta de transformación educativa y social, diseñada específicamente para atender las necesidades de la población afrodescendiente, históricamente marginada y expuesta a diversas formas de desigualdad estructural. A través de esta estrategia, se busca reducir las brechas sociales y educativas, al tiempo que se promueven condiciones de equidad, acceso y participación activa en los procesos formativos.

Obligación 5. Las demás actividades que sean solicitadas por el coordinador de CaliAfro, la Subsecretaría de Poblaciones y Etnias, así como la Secretaría de Bienestar Social de Cali, en estrecho vínculo con los objetivos del contrato.

- Entregué de forma física a la persona encargada, en la oficina de Versalles, quinto piso, alcaldía de Santiago de Cali, todos los documentos personales, precontractuales, contractuales y de ejecución establecidos en la lista de chequeo.

Diana María Vasquez

DIANA MARIA VASQUEZ VALLECILLA
NOMBRE COMPLETO
CC NO. 1107094633 Cali (VALLE)